



# Acta de Derechos del Personal de Filantropía Comunitaria

**Creemos que la filantropía puede ser más justa.** La filantropía que se basa en el amor y la equidad puede afectar el cambio transformativo que termine con el hambre y sus causas de raíz.

Esto requiere que desmantelamos el supremacismo blanco, que descolonizemos nuestra profesión y que rechacemos los daños que causan el capitalismo explotador y extractivo, incluido el daño que amenace la integridad y el bienestar de nuestro personal. Al hacer esto, podremos promover una **Transición Justa** (sólo en inglés) para la misma institución de la filantropía.

Con el amor y la equidad como parte central, podremos crear una profesión y un equipo más incluyentes y representativos (incluidas las personas negras, de pueblos originarios, y personas de color; a personas transgénero, no-binarias además de comunidades de personas inmigrantes y refugiadas, así como cuidadores, y padres y madres solteros). Podemos crear una profesión y un equipo en el que cada persona puede esperar mejores cuidados, respeto, dignidad y oportunidades. Por esto, Oregon Food Bank se compromete a respetar y proteger la siguiente Acta de Derechos entre nuestro personal de la Comunidad Filantrópica durante el cumplimiento de sus deberes y responsabilidades esenciales dentro o fuera de OFB.

**Al avanzar y crecer por medio de oportunidades sólidas para tener seguridad laboral y respeto colegiado, las personas de nuestro equipo tienen derecho a lo siguiente:**

- Trabajar de forma segura, auténtica y libre de discriminación y perjuicio a la vez que aportan sus identidades holísticas e interseccionales para cumplir con la misión y visión de Oregon Food Bank.
- Tomar decisiones autónomas con el apoyo organizacional necesario para preservar su integridad y bienestar.
- Interrumpir, abordar y dejar situaciones y relaciones que comprometan la integridad y bienestar de un empleado o empleada.



@oregonfoodbank

OregonFoodBank.org | (503) 282-0555



# Acta de Derechos del Personal de Filantropía Comunitaria

- Abogar, tener acceso y utilizar las herramientas y recursos necesarios para desempeñar sus papeles de forma efectiva y que se requieran para atender situaciones y relaciones que comprometan la integridad y el bienestar de un empleado o empleada.
- Buscar apoyo y supervisión organizacionales para desempeñar su labor de forma efectiva y para manejar situaciones y relaciones que comprometan la integridad y bienestar de un empleado o empleada.
- Compartir y documentar sus historias y experiencias de perjuicio, además de alertar a las y los líderes y supervisores de la organización de perjuicios y situaciones que comprometan la integridad y el bienestar de un empleado o empleada sin riesgo de enfrentar represalias.
- Al compartir y documentar sus historias de perjuicios tienen el derecho a que se les crea, además de alertar a las y los líderes y supervisores de la organización respecto a una experiencia de perjuicio o una situación que comprometa la integridad y el bienestar de un empleado o empleada.
- Entender cómo compartir y documentar historias y vivencias de perjuicio forja las acciones de la organización para disminuir el perjuicio y mitigar la probabilidad de que la integridad y bienestar de las personas del equipo se vean comprometidos.
- Involucrar a la comunidad en conversaciones difíciles que fortalezcan la concientización sobre las causas del hambre.
- Diseñar e implementar tácticas y actividades a la **teoría del cambio y plan estratégico** del Oregon Food Bank para acabar con el hambre, acabar con sus causas de raíz y ponerle un fin para siempre.
- Dar recomendaciones y guía respecto a las políticas y prácticas de la organización que tengan como resultado que el Oregon Food Bank cumpla todo a lo que se ha comprometido en esta Acta de Derechos.



@oregonfoodbank

OregonFoodBank.org | (503) 282-0555