

Política de responsabilidad para voluntaries

Oregon Food Bank tiene el compromiso de crear una comunidad en donde no se toleran entre integrantes del personal, voluntaries o clientes en especial la discriminación, el acoso y otras formas de conducta irrespetuosa a causa de temas de edad, raza, nacionalidad, discapacidad, estatus de veterano, origen, estado civil o familiar, orientación sexual, identidad de género, ciudadanía, género, estatus militar, etnia, color, creencias, afiliaciones políticas o religiosas y/o bajas desfavorables del ejército así como cualquier otro estado protegido bajo las leyes locales, estatales o federales.

Damos la bienvenida y abrazamos la diversidad de nuestra querida comunidad y esperamos que las personas se abstengan de usar figuras retóricas, bromas, insultos o cualquier lenguaje o acción irrespetuosos que sean discriminatorios y/o un acto de acoso. Además, no asumimos la orientación sexual ni el género de nadie. Si no conoce los pronombres de género de alguien, utilice su nombre, pronombres/lenguaje de género neutro (diga "persona" o personas" y "elle" cuando se refiera a alguien/use "todes" "todas las personas" "ustedes" y terminaciones en 'e' en lugar de "damas y caballeros" o "chicos") o pida que compartan sus pronombres, si así lo desean. Si desconoce los pronombres, consulte los recursos que se proporcionan a continuación.

Sabemos que cometeremos errores en la curva de aprendizaje al crear una comunidad en donde todas las personas reciban honra, en especial quienes tienen identidades que han sido marginadas de forma histórica y sistémica y valoramos las oportunidades de aprender y saber más para hacer las cosas de mejor manera.

Se espera que cada integrante de nuestra comunidad (personal, voluntaries, donadores o clientes) cumplan con esta política y con las instrucciones, sean verbales o escritas, que reciban de integrantes del personal o líderes voluntaries.

Les integrantes del personal de Oregon Food Bank y sus líderes voluntaries tomarán las siguientes medidas en respuesta a las acciones que no estén alineadas con nuestro compromiso:

- Interrumpir de forma activa momentos perjudiciales. Notificar a la persona y a otras personas afectadas sobre las acciones que no fueron consistentes con nuestras expectativas para la comunidad, según corresponda. Según proceda, los integrantes del personal y líderes voluntaries se encargarán de informar, dar educación adicional y restaurar las relaciones. Determinar al momento si se necesita apoyo adicional del personal y solicitarlo si es el caso. Determinar si es necesario un descanso para el resto del turno o del día y solicitar que se tome dicho espacio si es el caso.
- Documentar. En todos los casos, se harán notas en la Base de datos de voluntaries incluyendo lo que sucedió y las medidas que se tomaron. Enviar la información por correo electrónico a la Gerencia de servicios voluntarios.

Si la Coordinación de voluntaries, así como los Organizadores o líderes de voluntaries y el Gerente de servicios voluntarios concuerdan con que las acciones que no se alinean con nuestro compromiso fueron deliberadas, atroces o repetitivas la Gerencia de servicios voluntarios puede determinar si la relación con la persona ofreciendo servicio voluntario debe concluir. En este caso, se dará notificación verbal o escrita a la persona ofreciendo servicio voluntario y la decisión se documentará en la Base de datos de voluntaries de Oregon Food Bank.

Cualquier persona que considere que ha sido víctima de discriminación o acoso debe presentar el asunto a la Gerencia de servicios voluntarios de inmediato. Todos los informes se tomarán en serio y se investigarán con prontitud. Ninguna persona será objeto de represalias por informar de un comportamiento contrario a esta política.

¡Gracias!

El equipo de servicio voluntario de Oregon Food Bank